



ZIEMER
CONSULT

Lohnabrechnung: Theorie

Der Online-Lehrgang „Lohnabrechnung: Theorie“ dient dem Grundlagenerwerb und der Erweiterung Ihres Fachwissens im Bereich Lohnbuchführung.

**Nach Abschluss des erhalten Sie das Zertifikat:
Lohnabrechnung: Theorie**

Übersicht über den Intensivkurs: Lohnabrechnung: Theorie

Lohnabrechnung: Theorie

Der Lehrgang „**Lohnabrechnung: Theorie**“ dient dem Grundlagenerwerb und der Erweiterung Ihres Fachwissens im Bereich Lohnbuchführung. Sie können danach Ihr Wissen in jeder Software einsetzen.

Im **Theoriemodul** wird anhand eines Lehrbuches (durch uns gestellt) sowie Aufgaben und Lernerfolgskontrollen die manuelle Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen händisch erarbeitet, um ein solides Grundwissen zu erhalten. Nach erfolgreicher Ablegung der Prüfung erhalten Sie das Zertifikat:

Lohnabrechnung: Theorie

Lehrgangsdauer

Theoriebereich:

160 Gesamtstunden,
davon 76 U-Std. Wissensvermittlung und 4 U-Std. Prüfung

1 U-Std. = 45 Minuten

In den Übungsstunden soll das Wissen vertieft, Aufgaben gelöst und der Lernerfolg überprüft werden.

Die Online-Prüfungen für die Theorie hat eine Dauer von 180 Minuten



Berufsbegleitend

Der Dozentenunterricht wird in einem wöchentlichen Rhythmus, in der Regel an zwei Vormittagen die Woche, online gehalten. Der Unterricht ist auf mehrere Wochen verteilt. Zwischen den einzelnen Unterrichtsterminen sollten Sie sich eigenständig mit den vermittelten Inhalten beschäftigen. Übungsaufgaben und Wiederholungsfragen helfen Ihnen dabei, den Lerninhalt zu festigen, so dass eine optimale Prüfungsvorbereitung gewährleistet ist.

Teilnehmerkreis

Dieses Angebot richtet sich sowohl an Einsteiger in der Lohnbuchhaltung, die ihr Fachwissen systematisch erweitern möchten, als auch an Fachkräfte aus der Lohnbuchhaltung, die ihre Kenntnisse vertiefen und in dem Zusammenhang eine Zertifizierung ihrer Kompetenz anstreben.

Materialien

- Fachbuch (durch uns gestellt)
- Zusatzunterlagen vom Dozenten

Kursinhalte der Theorie

Der Intensivkurs „**Lohnabrechnung: Theorie**“ erstreckt sich über eine Gesamtdauer von 160 U-Std. Davon entfallen 76 Stunden auf den Unterricht durch Dozenten und 4 Stunden auf die Prüfung, während 80 Stunden für Eigentraining und Lernerfolgskontrollen vorgesehen sind.



Kurzer Überblick

Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung

- Arbeitgeber/Arbeitnehmer
- Arbeitsvertrag
- Arbeitslohn/Arbeitsentgelt
- Gesetzliche Grundlagen
- Lohn- und Gehaltsabrechnung und die einzelnen Abrechnungsschritte
- Lohn-/Entgeltarten
- Mindestlohn

Grundlagen der Lohnbesteuerung

- Lohnsteuer als Sonderform der Einkommensteuer
- Persönliche Steuerpflicht - Arbeitnehmer
- Sachliche Steuerpflicht - Arbeitslohn
- Lohnsteuerabzugsmerkmale
- Lohnsteuerklassen
- Lohnsteuertabellen - Programmablaufpläne
- Solidaritätszuschlag
- Kirchensteuer
- Kinderfreibeträge
- Pauschalversteuerung

Eintritt/ Austritt eines Arbeitnehmers

- Steuerliche An-/Abmeldung
- An-/Abmeldung bei der Krankenkasse

Grundlagen der Sozialversicherung

- Grundsätze der Versicherungspflicht
- Beitragserhebung
- Beitragsabführung
- Beitragssätze
- Beitragsbemessungsgrenzen
- Meldepflichten
- Beitragsnachweise
- Fälligkeit der Beiträge und Beitragsnachweise
- Zweige der Sozialversicherung
- Umlagen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG)
- Insolvenzgeldumlage

Die monatliche Lohnabrechnung und verschiedene Abrechnungsgruppen

- Gehaltsabrechnung ohne besondere Merkmale
- Überstundenabrechnung für Gehaltsempfänger
- Stundenlohnabrechnung, Zulagen, Zuschläge, Zuschüsse
- Überstundenabrechnung für Stundenlohnempfänger
- Sonntags-, Feiertags- und Nachtzuschläge
- Geringfügig Beschäftigte - Minijobs
- Auszubildende
- Studenten
- Praktikanten
- Rentner
- Beschäftigung im Übergangsbereich (Niedriglohnbereich)

Bezahlte und unbezahlte Ausfallzeiten

- Urlaub
- Entgeltfortzahlung an Feiertagen
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit
- Mutterschutz
- Elternzeit
- Pflege von Angehörigen
- Sonstige bezahlte und unbezahlte Freistellungen

Einmalzahlungen/Sonstige Bezüge

- Arbeitsrechtlicher Anspruch
- Versteuerung von sonstigen Bezügen
- Verbeitragung von Einmalzahlungen
- Sonderfall: Abfindungen
- Abrechnungsbeispiele

Sachbezüge und Zuschüsse

- Grundlagen
- Firmenwagen zur privaten Nutzung
- Elektro- und Hybridelektrofahrzeuge
- Jobtickets und Zuschüsse für Fahrten zur Arbeit
- Gutscheine des Arbeitgebers - geringfügige Sachbezüge
- Fahrradüberlassung an den Arbeitnehmer
- Wohnungsüberlassung und Unterkunft
- Unterkunft und Verpflegung
- Kantinenmahlzeiten
- Essenmarken
- Arbeitstägliche Zuschüsse zu Mahlzeiten
- Mitarbeiterrabatte
- Warengutscheine
- Arbeitgeberdarlehen
- Betriebsveranstaltungen
- Geschenke und Incentives

Betriebliche Altersversorgung

- Direktzusage
- Unterstützungskasse
- Direktversicherung
- Pensionskassen
- Pensionsfonds

Ende der Beschäftigung

- Abmeldungen
- Zahlungen an ausgeschiedene Arbeitnehmer
- Lohnzahlung an Hinterbliebene



Lohnpfändungen

- Voraussetzung für eine Lohnpfändung
- Hauptpflichten des Arbeitgebers
- Arten von Pfändungen
- Unterhaltsberechtigten Personen
- Pfändungsfreigrenzen
- Nettomethode bei der Lohnpfändung

GmbH und UG: Der Gesellschafter-Geschäftsführer

Schnittstelle zur Finanzbuchhaltung

Prüfungen im Lohnbereich

- Lohnsteueraußenprüfung
- Prüfung durch die Träger der Rentenversicherung
- Lohnsteuer-Nachscha
- Prüfung durch das Hauptzollamt

Der Theorie-Teil unseres Intensivkurses legt das Fundament für eine umfassende und sichere Lohnbuchhaltung. Durch fundierte theoretische Kenntnisse in den Bereichen Lohnsteuer, Sozialversicherung und rechtliche Grundlagen schaffen wir die Basis, auf der Sie in der Praxis aufbauen können. Wir stellen sicher, dass Sie bestens vorbereitet sind, um komplexe Abrechnungen DSGVO-konform und korrekt durchzuführen.



ZIEMER
CONSULT

Ziemer Consult GmbH
Kirchweg 4
27801 Neerstedt
Tel. 04432 - 9889 280
www.ziemer-consult.de